

научная статья  
УДК: 323.2  
DOI: 10.48612/rg/RGW.27.3.6

## Участие женщин в политической жизни Казахстана: региональные аспекты

Серикжанова Айгерим Тельжановна ✉  
Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан  
✉ aiemaserikzhanova@gmail.com

Нуртазина Роза Ауталиповна  
Евразийский национальный университет им. Л.Н. Гумилева, Астана, Казахстан  
aiemaserikzhanova@gmail.com

Нагасбекова Баян Сериккановна  
Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова,  
Алматы, Казахстан  
baks\_1994@mail.ru

Серикжанова Инабат Тельжановна  
Engagement global, Германия  
inatser@gmail.com

***Аннотация.** Предлагаемое исследование посвящено анализу участия женщин в политической жизни Казахстана с акцентом на региональные аспекты. В публикации рассматривается степень представленности женщин в местных органах власти, их участие в политической и общественной жизни регионов, определены ключевые факторы, влияющие на уровень их политического участия, а также анализируются гендерные барьеры и стереотипы, препятствующие полноценной интеграции женщин в политическую сферу. Проведен обобщенный статистический анализ официальных источников политического участия женщин в Республике Казахстан, дополненный данными тематического биографического анализа: исследование включает материалы о 15 женщинах-лидерах из пяти регионов страны (Юг, Север, Центр, Запад, Восток), участвующих в политической и общественной жизни. Основное внимание уделяется личным и социальным факторам, влияющим на карьерный путь женщин, а также вызовам и препятствиям, с которыми они сталкиваются. Результаты исследования показывают, что ключевыми проблемами являются гендерные стереотипы и недостаточная поддержка со стороны семьи и общества. Несмотря на это, участницы подчеркивают важность веры в себя и стремления к профессиональному развитию. Авторы, на основании полученных данных, предлагают рекомендации по повышению активности участия женщин в политике Казахстана.*

**Ключевые слова:** демократия; женщины-лидеры; дискриминация; Республика Казахстан; биографический анализ

**Финансирование:** Работа подготовлена при поддержке научного проекта AP14972304 «Повышение роли и расширение участия женщин в политической жизни РК», грантового финансирования проекта «Жас ғалым» на 2022-2024 годы по договору № 314/ЖГ-2-22-24 от 20 октября 2022 года КН МНВО РК.

**Для цитирования:** Серикжанова А.Т., Нуртазина Р.А., Нагасбекова Б.С., Серикжанова И.Т. Участие женщин в политической жизни Казахстана: региональные аспекты // Россия в глобальном мире. 2024. Т. 27. Вып. 3. С. 106–126. DOI: 10.48612/rg/RGW.27.3.6

© Серикжанова А.Т., Нуртазина Р.А., Нагасбекова Б.С., Серикжанова И.Т., 2024.  
Издатель: Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого.

research article

UDC: 323.2

DOI: 10.48612/rg/RGW.27.3.6

## Women's Political Participation in Kazakhstan: Regional Aspects

Aigerim T. Serikzhanova ✉

L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, the Republic of Kazakhstan  
✉ aiemaserikzhanova@gmail.com

Roza A. Nurtazina

L.N. Gumilyov Eurasian National University, Astana, the Republic of Kazakhstan  
aiemaserikzhanova@gmail.com

Bayan S. Nagasbekova

Asfendiyarov Kazakh National Medical University  
baks\_1994@mail.ru

Inabat T. Serikzhanova

Engagement global, Germany  
inatser@gmail.com

**Abstract.** *This article analyzes women's political participation in Kazakhstan, with a focus on regional aspects. The study examines the degree of women's representation in local authorities, as well as their overall participation in political and public life in the context of regions, identifies key factors that influence the level of their political participation, and analyzes gender barriers and stereotypes that hinder women's full integration into the political sphere. A general statistical analysis of official sources of women's political participation in the Republic of Kazakhstan, supplemented by thematic biographical analysis, the study includes materials on 15 women leaders from five regions of the country (South, North, Center, West, and East) involved in political and public life. The focus is on the personal and social factors that influence women's career paths, as well as the challenges and obstacles they face. The results show that gender stereotypes and a lack of support from family and society are key challenges. Despite this, female participants emphasize the importance of believing in themselves and striving for professional development. Based on the findings, the authors offer recommendations for increasing women's participation in politics in Kazakhstan.*

**Keywords:** democracy; women-leaders; discrimination; Republic of Kazakhstan; biographical analysis

**Funding:** The work was prepared with the support of the scientific project AP14972304 "Increasing the role and expanding the participation of women in the political life of the Republic of Kazakhstan"; grant funding for the project "Zhas Galym" for 2022-2024 under agreement No. 314 / ZhG-2-22-24 dated October 20, 2022 SC MNVO RK.

**For citation:** Serikzhanova, A.T., Nurtazina, R.A., Nagasbekova, B.S., Serikzhanova, I.T. Women's political participation in Kazakhstan: Regional aspects. *Russia in the Global World*. 2024. Vol. 27. Iss. 3. P. 106–126. DOI: 10.48612/rg/RGW.27.3.6

© Serikzhanova, A.T., Nurtazina, R.A., Nagasbekova, B.S., Serikzhanova, I.T., 2024.  
Published by Peter the Great St. Petersburg Polytechnic University.

Научная специальность ВАК:  
5.5.3. Государственное управление и отраслевые политики

### ***Введение***

Политическое участие женщин является важным показателем демократического развития и социальной справедливости в любой стране. В Республике Казахстан, несмотря на значительные достижения в области гендерного равенства, женщины по-прежнему сталкиваются с рядом препятствий на пути к полноценному участию в политической жизни. Региональные аспекты играют ключевую роль в анализе этой проблемы, так как социальные, экономические и культурные условия варьируются в разных частях страны.

С начала независимости Казахстан предпринял ряд законодательных и институциональных мер, направленных на повышение активности и уровня участия женщин в политике. Введение квот на участие женщин в партийных списках и других законодательных органах стало важным шагом в этом направлении. Однако, несмотря на эти усилия, уровень политического участия женщин остается неравномерным по регионам.

### ***Методы и материалы***

Исследование основано на анализе материалов биографического интервью, которое проводилось с апреля по июнь 2023 г. В опросе приняли участие 15 женщин-лидеров, занимающих руководящие должности в различных сферах, включая государственную службу, образование, предпринимательство, сферу IT, неправительственные организации и спорт. Анкета включала вопросы о личных данных, вызовах и проблемах в карьере, поддержке равенства полов и женского лидерства, а также советы для других женщин. В общей сложности анкету составили 9 вопросов.

1. Фамилия, имя, отчество.
2. Образование/специальность.

3. Должность и организация, в которой вы занимаете руководящую должность.

4. Регион, в котором вы работаете.

5. Как долго вы уже занимаете руководящую должность в этом регионе?

6. С какими основными вызовами и проблемами вы сталкивались на своём карьерном пути?

7. По-вашему мнению, у нас в стране поддерживается равенство полов и стимулируется ли участие женщин в региональной политике и развитии?

8. Поддерживается ли женское лидерство членами вашей семьи?

9. Какие советы и рекомендации вы можете дать другим женщинам; стремящимся к лидерству в региональном развитии?

### ***Материалы и результаты исследования***

В настоящее время на международной политической арене растет активность женщин. Но, несмотря на прогресс, достигнутый во многих странах, все чаще женщины занимают меньше мест в сфере принятия решений [1, с. 89].

Политическое участие женщин является важным показателем демократического развития и социального прогресса любой страны. «Несмотря на международное признание заслуг Казахстана в решении гендерного вопроса, сложившаяся на сегодня ситуация свидетельствует, что проводимые политические реформы в Казахстане не повлекли за собой автоматического повышения статуса женщин. Они все ещё слабо представлены на уровне принятия решений в государственных органах и на высокооплачиваемых работах в различных областях экономики. Женщина не стала полноправным объектом политики, важным элементом электората и адресатом целенаправленных действий государственных программ, активным и влиятельным участником самого политического процесса и государственного управления» [2, с. 146].

В Республике Казахстан, наряду с другими постсоветскими государствами, наблюдается постепенное увеличение числа женщин, вовлеченных в политическую жизнь. Одним из ключевых индикаторов этого

процесса является доля женщин в Мажилисе Парламента РК и местных органах власти: представительные (маслихаты) и исполнительные (акимы).

Согласно данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан в 2022 г., женщины составили около 30,6% от общего числа избранных депутатов маслихатов [3], в то время как среди акимов нет ни одной женщины.

Согласно Закону «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан» регионами руководят акимы – представители Президента и Правительства Республики Казахстан, возглавляющие местный исполнительный орган (в случае его создания) и обеспечивающий проведение государственной политики на соответствующей территории и согласованное функционирование всех территориальных подразделений центральных государственных органов Республики Казахстан, осуществляющие руководство исполнительными органами [4].

Аким области, города республиканского значения и столицы назначается и освобождается от должности Президентом Республики Казахстан с предварительным согласием депутатов маслихатов, находящихся на территории соответствующей области или города [4].

Всеми двадцатью регионами (17 областей и 3 города республиканского значения) страны руководят мужчины (см. таблица 1).

Таблица 1

Список акимов регионов Казахстана: областей и городов республиканского значения (по: [5])

№	Регион	ФИО	Дата избрания
1.	Абайская область	Уранхаев Нурлан Тельманович	с 11 июня 2022 г.
2.	Акмолинская область	Марат Муратович Ахметжанов	с 5 сентября 2023 г.
3.	Актюбинская область	Асхат Берлешевич Шахаров	с 5 сентября 2023 г.
4.	Алматинская область	Марат Елеусизович Султангазиев	с 11 июня 2022 г.
5.	Атырауская область	Серик Жамбулович Шапкенов	с 7 апреля 2022 г.
6.	Восточно-Казахстанская область	Ермек Беделбаевич Кошербаев	с 16 июня 2023 г.
7.	Жамбылская область	Ербол Шыракпаевич Карашукеев	с 5 сентября 2023 г.
8.	Жетысуская область	Бейбит Оксикбаевич Исабаев	с 11 июня 2022 г.
9.	Западно-Казахстанская область	Нариман Турегалиевич Турегалиев	с 2 декабря 2022 г.
10.	Карагандинская область	Ермаганбет Кабдулович Булекпаев	с 8 декабря 2022 г.
11.	Костанайская область	Кумар Иргибаевич Аксакалов	с 1 декабря 2022 г.
12.	Кызылординская	Нурлыбек Машбекович Налибаев	с 5 декабря 2022 г.

	область		
13.	Мангистауская область	Нурлан Тасмагамбетович Ногаев	с 5 сентября 2023 г.
14.	Павлодарская область	Асхат Тугельбаевич Шахаров	с 5 сентября 2023г.
15.	Северо-Казахстанская область	Кумар Иргибаетович Аксакалов	с 5 сентября 2023 г.
16.	Туркестанская область	Дархан Аманович Сатыбалды	с 18 июня 2023 г.
17.	Улытауская область	Берик Бакытбекович Абдыгалиулы	с 5 сентября 2023 г.
18.	г. Астана	Касымбек Женис Махмудулы	с 8 декабря 2022 г.
19.	г. Алматы	Досаев Ерболат Аскарбекович	с 31 января 2022 г.
20.	г. Шымкент	Сыздыкбеков Габит Абдимажитович	с 5 сентября 2023 г.

Как показано в таблице 1 все акимы областей и городов республиканского значения были назначены после внесения поправок в законы Республики Казахстан «О выборах в Республике Казахстан» и «О политических партиях» в 2020 г. Эти поправки требуют формирования партийных списков с учетом не менее 30% представительства женщин. Несмотря на то, что данная норма касается только партийных списков, на наш взгляд, она должна оказывать влияние при назначении руководителей регионов, способствуя продвижению гендерного равенства на этих должностях.

Следует отметить, что на уровне крупных городов сохраняется аналогичная тенденция, наблюдаемая в областях и городах республиканского значения. В 20 городах с населением свыше 100 тысяч человек руководящие должности также занимают исключительно мужчины [6].

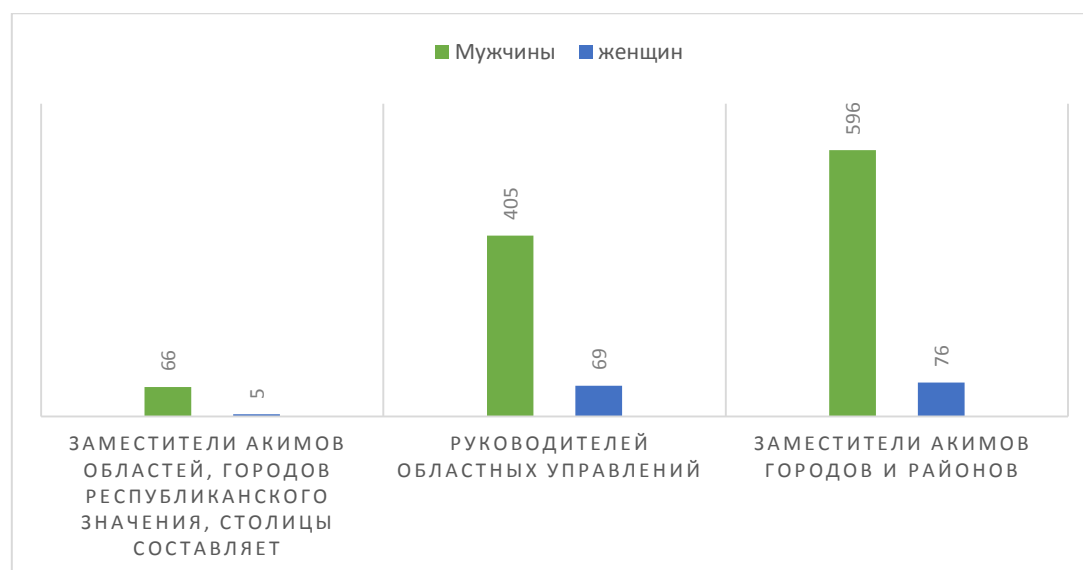


Рис. 1. Доля женщин на руководящих должностях в акиматах (по:[6]).

В настоящее время женщины занимают лишь должности заместителей акимов и руководителей управлений. Их представленность на должности заместителей акимов областей, городов республиканского значения, столицы составляет 7,6 % (5 из 66); руководителей областных управлений – 17 % (69 из 405); заместителей акимов городов и районов 12,8 % (76 из 596) (см. рис. 1) [7].

«Если говорить о системном подходе к вопросу предоставления государством равных возможностей как для мужчин, так и для женщин, необходимо обратить внимание на степень вовлечения женщин в органы власти, и, соответственно, на их возможность влиять на государственную политику» [8].

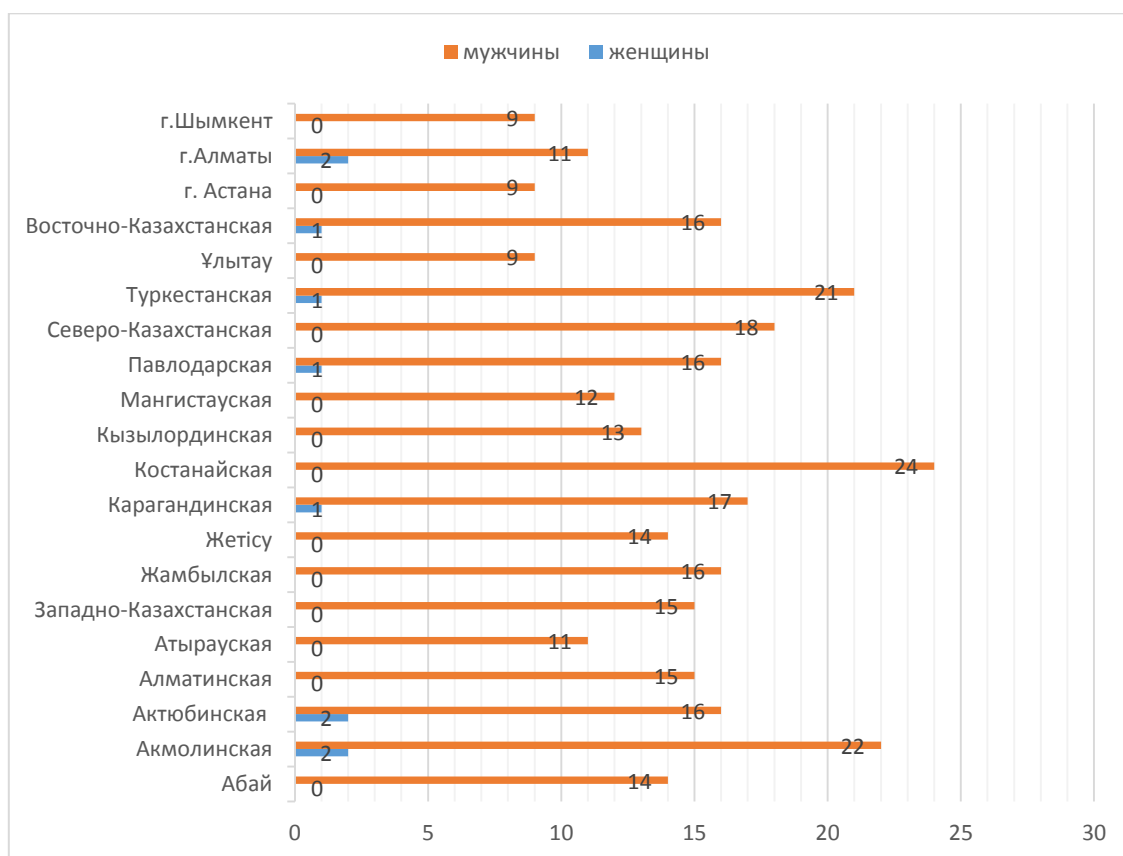


Рис. 2. Доля женщин среди политических государственных служащих (по: [9])

Статистический анализ доли женщин среди политических государственных служащих в различных регионах Казахстана демонстрирует рисунок 2. В большинстве регионов преобладают мужчины, что отражается в большей длине оранжевых полос. Наибольшая доля женщин отмечена в Костанайской области (24%) и в Акмолинской

области (22%). В некоторых регионах, таких как города Шымкент, Астана, и Восточно-Казахстанская область количество женщин на государственных должностях минимально или отсутствует вовсе.

Эти данные указывают на существенные гендерные дисбалансы в политическом представительстве на государственном уровне, что подчеркивает необходимость дальнейших усилий по повышению гендерного равенства в политике и государственных структурах.

20 декабря 2019 г. на втором заседании Национального совета общественного доверия Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев предложил реформы политической системы, включая введение обязательной 30%-ой квоты для женщин и молодежи в партийных списках для регистрации кандидатов в депутаты Мажилиса и маслихатов (местных представительных органов) от одной политической партии. В мае 2020 г. были внесены соответствующие поправки в законы «О выборах в Республике Казахстан» и «О политических партиях».

Однако, по результату очередных выборов депутатов Мажилиса Парламента РК по партийным спискам, проведенных 10 января 2021 г. введение данной нормы не в полной мере реализовало идею квотирования каждой партией депутатских мандатов для женщин и молодежи при их распределении. Поэтому для получения полноценного эффекта нужно законодательно закрепить норму об обязательном учете данной квоты при распределении депутатских мандатов. Кроме того, необходимо расширить категорию квоты, включив в него и лиц с особыми потребностями [10].

В феврале 2022 г. были внесены соответствующие поправки в законы «О выборах в Республике Казахстан» и «О политических партиях», согласно которым при утверждении партийных списков кандидатов в депутаты Мажилиса Парламента в них должно быть не менее тридцати процентов представителей трех категорий: женщин, лиц младше двадцати девяти лет, и лиц с инвалидностью.

В настоящее время из 98 депутатов Мажилиса Парламента, 18 являются женщинами, что составляет лишь 18% от общего количества. В 2022 г. данный показатель составлял 26,9% [11].



Таблица 2

Доля женщин в маслихатах Казахстана в 2022 г. (по: [3])

Регион	Общее количество депутатов	Доля женщин (%)
Абайская область	125	32.8
Акмолинская область	244	34.4
Актюбинская область	192	35.9
Алматинская область	198	26.8
Атырауская область	136	28.7
Западно-Казахстанская область	188	32.4
Жетисууская область	141	34.0
Жамбылская область	194	30.4
Карагандинская область	205	26.8
Костанайская область	264	34.8
Кызылординская область	150	26.0
Мангистауская область	131	29.8
Павлодарская область	185	33.5
Северо-Казахстанская область	186	34.4
Туркестанская область	316	23.1
Ұлытау область	70	31.4
Восточно-Казахстанская область	148	31.1
г. Астана	32	28.1
г. Алматы	39	23.1
г. Шымкент	29	27.6

В таблице 2 предоставлена информация об общем количестве депутатов маслихатов по всей стране и доле женщин среди них по регионам на 2022 г.

Рассмотрим основные тенденции и различия в представленности женщин в политике на региональном уровне.

Согласно данным Бюро национальной статистики, доля женщин среди депутатов маслихатов в Казахстане составляет 30,6%, что эквивалентно 972 женщинам из общего числа 3173 депутатов. Этот показатель отражает значительный, но всё же недостаточный уровень гендерного равенства в политической сфере. Увеличение доли женщин в органах власти остаётся приоритетной задачей для обеспечения более сбалансированного представительства.

В некоторых областях, таких как Актюбинская (35,9%); Акмолинская (34,4%) и Костанайская (34,8%) наблюдается наибольшее

включение женщин в политическую жизнь, что может быть результатом активной политики по поддержке гендерного равенства и деятельности женских организаций. Вместе с тем, в ряде других областей, таких как Туркестанская (23,1%), города Алматы (23,1%) и Шымкент (27,6%) доля женщин среди депутатов остается низкой. Это свидетельствует о необходимости дополнительных усилий для преодоления гендерных стереотипов и создания условий для активного участия женщин в политике. «Гендерные стереотипы помогают объяснить, почему женщины недостаточно представлены в политических кругах, на руководящих должностях и на оплачиваемой официальной работе в целом» [12]. Другие регионы, такие как Западно-Казахстанская (32,4%); Абайская (32,8%) и Жетісу (34,0%) области показывают средние показатели по включению женщин в состав маслихатов. Здесь наблюдается положительная тенденция к увеличению доли женщин.

Анализ данных показывает, что средняя доля женщин среди депутатов маслихатов в Казахстане составляет 30,6%; при этом наблюдаются значительные региональные различия. Наиболее высокие показатели отмечены в Актюбинской, Акмолинской и Костанайской областях, что может служить примером для других регионов. Низкие показатели в Туркестанской области и городах республиканского значения указывают на необходимость усиления усилий по продвижению гендерного равенства.

### *Общественная жизнь*

Одним из критериев оценки социального прогресса и устойчивого развития общества является гендерное равенство и участие женщин в общественной жизни, а именно – в руководстве неправительственными организациями.

Согласно данным, в 2022 г. доля женщин среди руководителей профессиональных союзов и неправительственных организаций в Казахстане составила 34,3%. Это указывает на снижение по сравнению с предыдущими годами. Например, 10 лет назад в 2012 г. доля женщин составляла 36,1% [13]. Наивысшая доля женщин среди руководителей наблюдается в Восточно-Казахстанской области (40,7%) и Алматинской области (38,9%). В ряде регионов, таких как Жетісу (35,2%); Костанайская

(31,4%) и Абайская (31,1%) областях доля женщин среди руководителей составляет около 30–35%. В некоторых регионах, таких как Атырауская область (28,8%) и Туркестанская область (20,6%) доля женщин на руководящих должностях остается относительно низкой.

В ходе подготовки статьи был проведён опрос, в котором приняли участие 15 женщин-лидеров из пяти регионов страны (Юг, Север, Центр, Запад, Восток) активно участвующие в политической и общественной жизни своего региона.

Среди участниц были женщины руководители из разных сфер: депутаты маслихатов, заместители акимов, руководители управлений акиматов, ректоры и проректоры университетов, руководители молодежных организаций, ученые и др. (см. рис. 3) Пять из пятнадцати участниц являются депутатами городских/областных маслихатов.

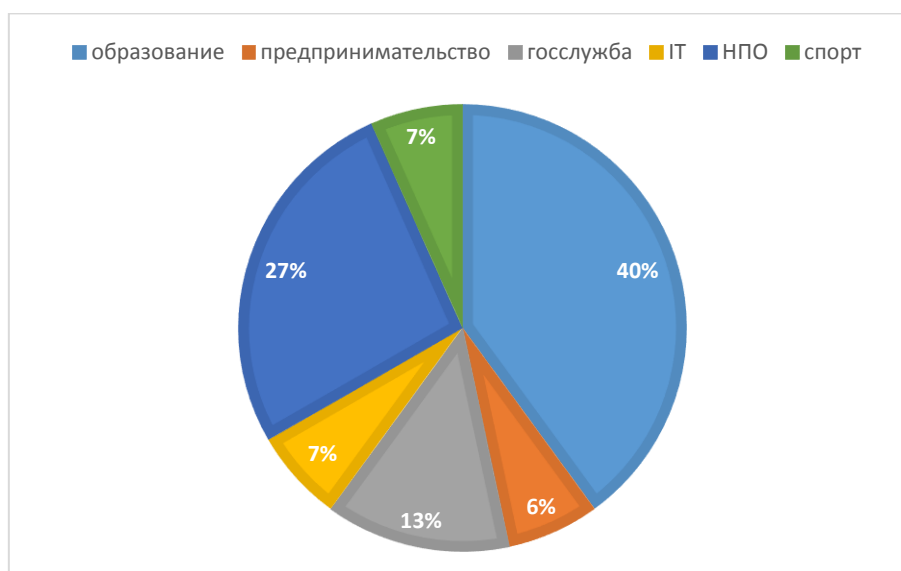


Рис. 3. Доля участниц опроса интервью в разрезе сфер деятельности (данные авторского опроса)

## *Дискуссия*

### *Вызовы и проблемы на карьерном пути казахских женщин*

Ключевые факторы, которые значительно влияют на участие женщин в политике, включают культуру и гендерное неравенство.

В ходе исследования были выявлены основные вызовы и проблемы; с которыми сталкиваются женщины на своем карьерном пути. Большинство участниц (7 женщин) отметили; что основным препятствием для них являются стереотипы о неспособности женщин занимать

руководящие должности. Трое респондентов сообщили; что не сталкивались с какими-либо значительными проблемами.

Одна из участниц указала на трудности совмещения профессиональных обязанностей с семейными. Также ряд респондентов отметили отсутствие поддержки со стороны семьи и родных по отношению к работающим женщинам. Интервьюируемая из Южного региона подчеркнула; что в их регионе дискриминация по половому признаку начинается с самого детства. Даже при выборе старосты класса предпочтение отдается мальчикам и девочкам требуется значительно больше времени, чтобы доказать свою компетентность.

Респонденты из Северного региона указали на недоверие к молодым женщинам-лидерам и пренебрежительное отношение к ним из-за пола. Одна участница из Западного региона отметила трудности в совмещении профессиональной деятельности с обязанностями по уходу за семьей и ведением домашнего хозяйства.

Участницы из Восточного региона также сталкивались с различными сложностями на своем карьерном пути. Одна из них указала на ситуацию, когда на определенную должность предпочтение отдается мужчинам, либо женщины считаются более пригодными для традиционных ролей, таких как брак и семья, чем для карьерного роста. Другая участница из этого региона отметила, что незнание языка (в ее случае русского) оказало негативное влияние на ее карьерное развитие.

Таким образом, исследование выявило значительное количество проблем, связанных с гендерными стереотипами, недостаточной поддержкой со стороны семьи и общества, а также трудностями совмещения работы и семейных обязанностей, которые препятствуют профессиональному росту женщин в Казахстане.

#### *Поддержка равенства полов и участия женщин в региональной политике*

Анализ результата интервью данных о поддержке гендерного равенства и участии женщин в региональной политике Казахстана показывает разнообразие мнений и опыта, зависящих от региона.

В центральных регионах отмечается наличие женщин на постах руководителей управлений и департаментов, но их присутствие на высших позициях, включающих позиции акимов и заместителей, ограничено. Хотя гендерное равенство признается на уровне, близком к среднему, оно не

достигает необходимого масштаба, чтобы существенно изменить структуру управления. (согласно результатам интервью).

В южных регионах отмечается, что мужчины чаще занимают руководящие позиции, даже если женщины обладают лидерскими качествами. Несмотря на положительные изменения в последние годы, существуют традиционные барьеры: предпочтение мужчин в роли старост и лидеров. В некоторых сферах, особенно в образовании, женщины занимают ключевые позиции, но общее отношение к женщинам-лидерам остается неоднозначным. (согласно результатам интервью).

На севере страны наблюдается рост числа женщин-лидеров, однако существует мнение, что в политике и общественной жизни женщины все еще недостаточно представлены. Несмотря на официальные заявления о поддержке гендерного равенства, реально существующие программы (Глобальная инициатива She's Next от Visa в партнёрстве с Halyk Bank, Программа «Үміт» от фонда «Даму», Бесплатный проект «Женщины в микробизнесе» от ЕБРР при поддержке правительства РК, проект партии «АМАНАТ» по развитию женского политического лидерства «Tomiris» и др.) и инициативы для поддержки женщин-лидеров могут быть ограничены.

Участницы из западных регионов считают, что законодательство закрепляет равные права для мужчин и женщин, поддерживая гендерное равенство. Созданы организации (Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК, женские союзы и ассоциации по развитию женского лидерства), направленные на развитие женского лидерства, однако мнению участниц интервью, что необходимо дальнейшее развитие гендерной политики, особенно, в сфере руководства и корпоративного сектора. (согласно результатам интервью)

Восточные регионы характеризуются наиболее пессимистичными оценками состояния гендерного равенства. Участие женщин в политике и управлении ограничено; отсутствуют видимые стимулы для их активного вовлечения в региональное развитие. (согласно результатам интервью).

Общие выводы свидетельствуют о наличии значительных региональных различий в восприятии и реализации гендерного равенства в Казахстане. Существует потребность в усилении политики и программ,

направленных на продвижение женщин на руководящие должности и устранение барьеров, препятствующих их участию в политической и общественной жизни.

### *Поддержка женского лидерства в семье*

Анализ данных о поддержке женского лидерства среди членов семьи в различных регионах Казахстана показывает, что уровень поддержки варьируется, однако, в большинстве случаев он присутствует. (согласно результатам интервью).

В центральных регионах члены семьи поддерживают женское лидерство, однако, эта поддержка не всегда постоянна. В некоторых случаях поддержка максимальна и стимулирует личностный и профессиональный рост. (согласно результатам интервью).

На юге страны поддержка женского лидерства членами семьи выражена ярко. Семья играет ключевую роль в формировании уверенности и стремления к достижению больших целей. Примеры успешных женщин в семье служат дополнительной мотивацией. (согласно результатам интервью).

В северных регионах поддержка со стороны семьи начинается с раннего возраста. Родители способствуют развитию лидерских качеств и поддерживают свободное выражение мнений. Женщины получают значительную поддержку от родственников, включая родителей и супруга.

Поддержка женского лидерства на западе выражена в полной мере. Семья, включая супруга и детей, способствует реализации женщин как профессионалов и лидеров. Воспитание основано на равенстве прав и возможностей независимо от пола. (согласно результатам интервью).

Восточный регион демонстрирует противоречивые данные: родители поддерживают лидерские качества женщин, но собственная семья может не разделять этих взглядов. Это указывает на возможные культурные или индивидуальные различия в восприятии роли женщин в семье и обществе.

В целом, поддержка женского лидерства в Казахстане различается в зависимости от региона и семейных традиций, что подчеркивает важность семейной среды в развитии лидерских качеств у женщин.

*Советы и рекомендации участниц интервью другим женщинам,  
стремящимся к лидерству*

Исследование регионального лидерства среди женщин в Казахстане выявило несколько ключевых направлений, которые могут способствовать развитию женского лидерства в различных частях страны.

Основные направления поддержки женского лидерства:

1. Эмоциональная устойчивость и внутренний ресурс. Важно для женщин сохранять эмоциональную устойчивость и не поддаваться на дискриминационные нормы и стереотипы, что особенно актуально для регионов с традиционными взглядами на роль женщин (рекомендации представительниц Центральных и Северных регионов).

2. Баланс между карьерой и семейными обязанностями. Женщины часто сталкиваются с необходимостью совмещать карьерные амбиции с семейными обязанностями. Представительницы из Юга и Востока отмечают, что не легко уделять равное внимание как профессиональному развитию, так и семейным обязанностям; поэтому по мнению участниц, женщины должны уметь планировать и «быть готовым к негативу в самой неожиданной стороне». (участница из южного региона).

3. Активное участие в общественной и политической жизни. Для достижения лидерских позиций важно участвовать в общественных организациях, политических партиях и социальных проектах. Это направление особенно выделяется в рекомендациях для женщин Запада и Севера, в которых акцентируется внимание на важности общественной деятельности и построении сетей.

4. Образование и развитие лидерских качеств. Участницами опроса из регионов Запада и Востока подчеркивается необходимость непрерывного образования и развития лидерских навыков, что включает участие в специализированных тренингах и программах.

5. Наставничество и поддержка женщин. Важность поддержки женщин друг другом и развитие наставничества отмечаются как ключевые факторы успеха, способствующие расширению представительства женщин в руководящих должностях.

Эти направления подчеркивают необходимость комплексного подхода к поддержке женского лидерства, который включает личностное развитие, общественную активность и укрепление внутренних ресурсов.

### *Заключение*

Исследование показало, что участие женщин в политической жизни Казахстана существенно различается в зависимости от региона. Несмотря на существование законодательных мер и институциональных механизмов, направленных на поддержку гендерного равенства, фактическое участие женщин в политике и на руководящих должностях остается ограниченным. Нет ни одной женщины среди акимов 17 областей и трех городов республиканского значения, а также двадцати крупных городов с населением свыше 100 тысяч человек.

Эти данные указывают на существенные гендерные дисбалансы в политическом представительстве на региональном уровне, что подчеркивает необходимость дальнейших усилий по повышению гендерного равенства в политике и государственных структурах в регионах. Как отмечают участницы биографического интервью, основными препятствиями являются устоявшиеся гендерные стереотипы, недостаточная поддержка со стороны семьи и общества, а также ограниченные возможности для карьерного роста.

В связи с этим возникает необходимость не только реформирования избирательной системы путём квотирования или усиления наблюдения на выборах, но и комплексного подхода к трансформации общественного сознания, которое на подсознательном уровне имеет негативное отношение к политической активности женщин. «Участие женщин в общественной жизни страны не только привносит новые ценности в политическую культуру общества, но и выступает неким катализатором и индикатором перемен и трансформаций, происходящих в обществе» [14, с. 156].

Рекомендации, сформированные на основе исследования, включают необходимость создания более благоприятных условий для женского лидерства, активизацию программ наставничества и поддержки, а также усиление общественной осведомленности о важности гендерного равенства. Эти меры могут способствовать более справедливому и эффективному участию женщин в управлении и развитии общества. Казахстан, как демократическое государство, являющееся членом ряда международных организаций и участником международных правовых документов, обеспечивает равные права мужчин и женщин и их участие в политической жизни страны. Однако, имеются факторы, оказывающие



негативное влияние на развитие института гендерного равноправия, среди которых можно отметить свойственное кочевому народу патриархальное общество, стереотипное и консервативное мышление, отсутствие женской солидарности.

Результаты данного исследования обладают актуальностью и востребованностью для государственных органов и Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК. Исследование представляет собой источник информации о текущем состоянии и динамике участия женщин в политической и общественной жизни Казахстана, а также выявляет ключевые проблемы и вызовы, с которыми сталкиваются женщины-лидеры.

Полученные результаты подчеркивают наличие существенных гендерных дисбалансов в политических и государственных структурах страны, в частности, недостаточное представительство женщин на высоких должностях, особенно в регионах. Эти данные являются важными для оценки эффективности текущих политических и законодательных инициатив, направленных на улучшение гендерного равенства, а также для разработки новых мер по их укреплению.

Выявленные региональные различия участия женщин в политике и общественной жизни предоставляют ценные инсайты для разработки целевых программ и стратегий, направленных на устранение региональных диспропорций. Это позволяет государственным органам более глубоко понять специфику региональных проблем и разрабатывать более эффективные меры поддержки и реформ.

Национальная комиссия по делам женщин и семейно-демографической политики может применить результаты исследования для корректировки своей деятельности и разработки новых инициатив. Информация о текущем уровне поддержки женского лидерства в различных регионах поможет в создании более эффективных программ и стратегий, направленных на поддержку женщин в политике и на руководящих должностях.

Результаты исследования предоставляют конкретные рекомендации и советы для женщин, стремящихся к лидерству, что может помочь государственным органам в разработке программ, направленных на их поддержку. Эти рекомендации могут быть включены в тренинговые

программы и образовательные курсы, направленные на развитие лидерских качеств у женщин.

Таким образом, результаты данного исследования обладают ценностью и полезностью для государственных органов и Национальной комиссии по делам женщин и семейно-демографической политики, способствуя более эффективному продвижению гендерного равенства и поддержке женщин в политической и общественной жизни Казахстана.

### СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Асылгожина Р., Каленова Т. Проблемы женского политического лидерства в Казахстане // Научно-аналитический журнал «Қоғам және дәуір». 2021. № 4 (72). [эл. доступ]. URL: <https://journal-kogam.kisi.kz/index.php/kd/article/view/76/47> (дата обращения: 20.06.2024).
2. Сарбаева Р. Женщины Казахстана в политике и на международной арене: гендерная проблематика // Вестник КазНУ. Серия международные отношения и международное право. 2015. №2 (70). [эл. доступ]. URL: <https://bulletin-ir-law.kaznu.kz/index.php/1-mo/article/view/87/87> (дата обращения: 25.06.2024).
3. Доля женщин в выборных органах местной власти (маслихаты) // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан: [сайт]. URL: [https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=69&slug=-56&cat\\_id=9&lang=ru\\_](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=69&slug=-56&cat_id=9&lang=ru_) (дата обращения: 07.07.2024).
4. Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года № 148. «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан» // Нормативно-правовая база Учёт Законодательство: [сайт]. URL: [https://zakon.uchet.kz/rus/docs/Z010000148\\_](https://zakon.uchet.kz/rus/docs/Z010000148_) (дата обращения: 01.07.2024).
5. Акиматы // Портал правительства Республики Казахстан. Официальные интернет-ресурсы: [сайт]. URL: <https://www.gov.kz/?lang=ru> (дата обращения: 01.07.2024).
6. Список акимов крупных городов Казахстана // Открытая интернет-энциклопедия РУВИКИ: [сайт]. URL: [https://ru.ruwiki.ru/wiki/%D0%A1%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA\\_%D0%B0%D0%BA%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B2\\_%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%BD%D1%8B%D1%85\\_%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2\\_%D0%9A%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%85%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0](https://ru.ruwiki.ru/wiki/%D0%A1%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA_%D0%B0%D0%BA%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B2_%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%BD%D1%8B%D1%85_%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2_%D0%9A%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%85%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0) (дата обращения: 01.07.2024).
7. Об утверждении четвертого периодического Национального доклада Республики Казахстан в рамках Универсального периодического обзора по правам человека // Портал «Открытые НПА»: [сайт]. URL: <https://legalacts.egov.kz/npa/view?id=15100657> (дата обращения: 10.07.2024).
8. Тлегенова А. Реалии и проблемы гендерной политики в Казахстане. 25.01.2025 // CABAR.asia (Central Asian Bureau for Analytical Reporting): [сайт]. URL: <https://cabar.asia/ru/realii-i-problemy-gendernoj-politiki-v-kazahstane> (дата обращения: 17.07.2024).
9. Доля женщин среди политических государственных служащих // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики

Казахстан: [сайт]. URL: [https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=72&slug=-59&cat\\_id=9&lang=ru](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=72&slug=-59&cat_id=9&lang=ru) (дата обращения: 17.07.2024).

10. Консультативный документ регуляторной политики к проекту Конституционного закона Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в Конституционный закон Республики Казахстан «О выборах в Республике Казахстан» // Портал «Открытые НПА»: [сайт]. URL: <https://legalacts.egov.kz/application/downloadconceptfile?id=11697274> (дата обращения: 17.07.2024).

11. Официальный интернет ресурс Мажилиса Парламента Республики Казахстан: [сайт]. URL: <https://www.parlam.kz/ru/mazhilis/General/Deputats> (дата обращения: 30.07.2024).

12. Республика Казахстан. Гендерная оценка по стране. г. Мадалуйонг, Филиппины: Азиатский банк развития, 2013. [эл. доступ]. URL: <https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/34091/files/kazakhstan-country-gender-assessment-ru.pdf> (дата обращения: 12.07.2024).

13. Доля женщин среди руководителей профессиональных союзов и неправительственных организаций // Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан: [сайт]. URL: [https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=78&slug=-65&cat\\_id=9&lang=ru](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=78&slug=-65&cat_id=9&lang=ru) (дата обращения: 14.07.2024).

14. Женщины в политике: мировой и казахстанский тренд // Eurasian Research Institute: [сайт]. URL: <https://www.eurasian-research.org/publication/women-in-politics-global-and-kazakhstan-trend/?lang=ru> (дата обращения: 18.07.2024).

15. Богданова О.С. Гендерные аспекты политического лидерства // Социология власти. 2010. № 6. С. 151–159. [эл. доступ]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernye-aspekty-politicheskogo-liderstva> (дата обращения: 24.07.2024).

## REFERENCES

1. Asylgozhina R., Kalenova T. Problemy zhenskogo politicheskogo liderstva v Kazahstane [Problems of Women's Political Leadership in Kazakhstan]. *Nauchno-analiticheskij zhurnal «Kogam zhane dauir»*. 2021. №4 (72). Available at <https://journal-kogam.kisi.kz/index.php/kd/article/view/76/47> (accessed: 20.06.2024). (In Russian).
2. Sarbaeva R. Zhenshhiny Kazahstana v politike i na mezhdunarodnoj arene: gendernaja problematika [Women of Kazakhstan in politics and international arena: gender issues]. *Vestnik KazNU. Serija mezhdunarodnye otnoshenija i mezhdunarodnoe pravo*. 2015. №2 (70). Available at <https://bulletin-ir-law.kaznu.kz/index.php/1-mo/article/view/87/87> (accessed: 25.06.2024). (In Russian).
3. Dolya zhenshchin v vybornykh organakh mestnoi vlasti (maslikhaty) [Share of women in elected bodies of local government (maslikhats)]. *Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan*. Available at [https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=69&slug=-56&cat\\_id=9&lang=ru](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=69&slug=-56&cat_id=9&lang=ru) (accessed: 07.07.2024). (In Russian).
4. Zakon Respubliki Kazahstan ot 23 janvarja 2001 goda № 148. «O mestnom gosudarstvennom upravlenii i samoupravlenii v Respublike Kazahstan» [Law of the Republic of Kazakhstan dated January 23, 2001 No. 148. "On local government and self-government in the Republic of Kazakhstan"]. *Normativno-pravovaja baza Uchjot*

*Zakonodatelstvo*. Available at [https://zakon.uchet.kz/rus/docs/Z010000148\\_](https://zakon.uchet.kz/rus/docs/Z010000148_) (accessed: 01.07.2024) (In Russian).

5. Akimaty [Akimats]. *Portal pravitel'stva Respubliki Kazahstan. Oficial'nye internet-resursy*. Available at <https://www.gov.kz/?lang=ru> (accessed: 01.07.2024). (In Russian).

6. Spisok akimov krupnykh gorodov Kazakhstana [List of akims of major cities of Kazakhstan]. *Otkrytaja internet-jenciklopedija RUVIKI*. Available at [https://ru.ruwiki.ru/wiki/%D0%A1%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA\\_%D0%B0%D0%BA%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B2\\_%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%BD%D1%8B%D1%85\\_%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4\\_%D0%BE%D0%B2\\_%D0%9A%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%85%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0](https://ru.ruwiki.ru/wiki/%D0%A1%D0%BF%D0%B8%D1%81%D0%BE%D0%BA_%D0%B0%D0%BA%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B2_%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%BF%D0%BD%D1%8B%D1%85_%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%B4_%D0%BE%D0%B2_%D0%9A%D0%B0%D0%B7%D0%B0%D1%85%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0) (accessed: 01.07.2024). (In Russian).

7. Ob utverzhdenii chetvertogo periodicheskogo Natsional'nogo doklada Respubliki Kazahstan v ramkakh Universal'nogo periodicheskogo obzora po pravam cheloveka [On the adoption of the fourth periodic national report of Kazakhstan under the universal periodic review of human rights]. *Portal «Otkrytye NPA»*. Available at <https://legalacts.egov.kz/npa/view?id=15100657> (accessed: 10.07.2024). (In Russian).

8. Tlegenova A. Realii i problemy gendernoj politiki v Kazahstane [Realities and Problems of Gender Policy in Kazakhstan]. 25.01.2025. *CABAR.asia (Central Asian Bureau for Analytical Reporting)* Available at <https://cabar.asia/ru/realii-i-problemy-gendernoj-politiki-v-kazahstane> (accessed: 17.07.2024). (In Russian).

9. Dolja zhenshhin sredi politicheskikh gosudarstvennykh sluzhashhih [Proportion of women among political public servants]. *Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan*. Available at [https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=72&slug=-59&cat\\_id=9&lang=ru](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=72&slug=-59&cat_id=9&lang=ru) (accessed: 17.07.2024). (In Russian).

10. Konsul'tativnyj dokument reguljatornoj politiki k proektu Konstitucionnogo zakona Respubliki Kazahstan «O vnesenii izmenenij i dopolnenij v Konstitucionnyj zakon Respubliki Kazahstan «O vyborah v Respublike Kazahstan» [Regulatory Policy Advisory Document to the Draft Constitutional Law of the Republic of Kazakhstan “On Amendments and Additions to the Constitutional Law of the Republic of Kazakhstan ‘On Elections in the Republic of Kazakhstan’]. *Portal «Otkrytye NPA»*. Available at <https://legalacts.egov.kz/application/downloadconceptfile?id=11697274> (accessed: 17.07.2024). (In Russian).

11. Oficial'nyj internet resurs Mazhilisa Parlamenta Respubliki Kazahstan [Official Internet resource of the Majilis of the Parliament of the Republic of Kazakhstan]. Available at <https://www.parlam.kz/ru/mazhilis/General/Deputats> (accessed: 30.07.2024). (In Russian).

12. Respublika Kazahstan. Gendernaja ocenka po strane [Republic of Kazakhstan. Country Gender Assessment] g. Madalujong, Filippiny: Aziatskij bank razvitija, 2013. Available at <https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/34091/files/kazahstan-country-gender-assessment-ru.pdf> (accessed: 12.07.2024). (In Russian).

13. Dolya zhenshhin sredi rukovoditelei professional'nykh soyuzov i nepravitel'stvennykh organizatsii [Proportion of women among leaders of trade unions and non-governmental organizations]. *Bjuro nacional'noj statistiki Agentstva po strategicheskomu planirovaniju i reformam Respubliki Kazahstan*. Available at

[https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=78&slug=-65&cat\\_id=9&lang=ru](https://gender.stat.gov.kz/page/frontend/detail?id=78&slug=-65&cat_id=9&lang=ru)  
(accessed: 14.07.2024). (In Russian).

**14.** Zhenshhiny v Politike: Mirovoj i Kazahstanskij Trend [Women in Politics: Global and Kazakhstan Trend]. *Eurasian Research Institute*. Available at <https://www.eurasian-research.org/publication/women-in-politics-global-and-kazakhstan-trend/?lang=ru>  
(accessed: 18.07.2024). (In Russian).

**15.** Bogdanova O.S. Gendernye aspekty politicheskogo liderstva [Gender aspects of political leadership]. *Sociologija vlasti*. 2010. №6. P. 151–159. Available at <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernye-aspekty-politicheskogo-liderstva> (accessed: 24.07.2024). (In Russian).

### Сведения об авторах / Information about authors

**Серикжанова Айгерим Тельжановна** – PhD кандидат по политологии, магистр юридических наук, постдокторант кафедры политологии. Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева.

E-mail: [aiemaserikzhanova@gmail.com](mailto:aiemaserikzhanova@gmail.com); ORCID: 0000-0002-0260-8760.

**Нуртазина Роза Ауталиповна** – доктор политических наук, профессор кафедры политологии. Евразийский национальный университет имени Л.Н. Гумилева.

E-mail: [aiemaserikzhanova@gmail.com](mailto:aiemaserikzhanova@gmail.com); ORCID: 0000-0003-1646-2106.

**Нагасбекова Баян Сериккановна** – кандидат филологических наук, магистр юридических наук, Руководитель департамента развития человеческих ресурсов. Казахский национальный медицинский университет имени С.Д. Асфендиярова.

E-mail: [baks\\_1994@mail.ru](mailto:baks_1994@mail.ru); ORCID: 0009-0003-1599-3068.

**Серикжанова Инабат Тельжановна** – магистр наук по изучению проблем мира и конфликтов; проектный координатор. Engagement global.

E-mail: [inatser@gmail.com](mailto:inatser@gmail.com); ORCID: 0009-0004-8960-152X.

*Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.*

**Serikzhanova Aigerim T.** – PhD candidate in political science, master of law, postdoctoral researcher of the Department of Political Science. L.N. Gumilyov Eurasian National University.

E-mail: [aiemaserikzhanova@gmail.com](mailto:aiemaserikzhanova@gmail.com); ORCID: 0000-0002-0260-8760.

**Nurtazina Roza A.** – Doctor of Political Science, Professor of the Department of Political Science. L.N. Gumilyov Eurasian National University.

E-mail: [aiemaserikzhanova@gmail.com](mailto:aiemaserikzhanova@gmail.com); ORCID: 0000-0003-1646-2106.

**Nagasbekova Bayan S.** – PhD in Philology, master of law, Head of Human Resources Development Department. S.D. Asfendiyarov Kazakh National Medical University.

E-mail: [baks\\_1994@mail.ru](mailto:baks_1994@mail.ru); ORCID: 0009-0003-1599-3068.

**Serikzhanova Inabat T.** – Master of Science in Peace and Conflict Studies, project coordinator. Engagement global.

E-mail: [inatser@gmail.com](mailto:inatser@gmail.com); ORCID: 0009-0004-8960-152X.

*The authors declare no conflict of interests.*

*Статья поступила в редакцию 25.07.2024. Одобрена после рецензирования 14.08.2024. Принята 14.08.2024.  
Received 25.07.2024. Approved after reviewing 14.08.2024. Accepted 14.08.2024.*