

**БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА
КАК УСЛОВИЕ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ
В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

В сфере строительства в качестве основной задачи определяется повышение эффективности капитальных вложений, обеспечение дальнейшего роста и качественного совершенствования основных фондов, быстрейший ввод в действие и освоение новых производственных мощностей за счет улучшения планирования, проектирования и организации строительного производства. В этой связи создание безопасных условий труда, обеспечивающих оптимальные санитарно-гигиенические условия и исключающих травматизм и профессиональные заболевания, является в целом важной государственной задачей.

Охрана труда в нашей стране осуществляется на глубоко научной основе. Только хорошо разработанная система комплексных решений задач охраны труда отвечает требованиям научно-технического прогресса в строительстве. Основу этой комплексной системы составляют следующие необходимые условия: внедрение новой безопасной техники, прогрессивных методов организации труда и технологии строительного производства; комплексная механизация; применение защитных средств и приспособлений, обеспечивающих снижение травматизма. Охрана труда – это не только здоровье трудящихся, но мощный экономический фактор, так как улучшение условий труда ведет к увеличению его производительности, продлению срока службы оборудования, сокращению выплат по больничным листам, выплат по потере трудоспособности.

По данным РОССТА удельный вес численности работников, занятых во вредных и опасных условиях труда по видам воздействующих факторов в сфере строительства имеет тенденцию к увеличению. Удельный вес численности работников, занятых во

вредных и опасных условиях от общей численности работников сферы строительства в 2011 г. был распределен следующим образом:

- занятые на тяжелых работах – 13%;
- работали на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда – 0,3%;
- занятые на работах, связанных с напряженностью трудового процесса – 7,9%.

При этом доля работников, работавших на оборудовании, не отвечающем требованиям охраны труда с 2009 г. оставалась неизменной, доля занятых на тяжелых работах увеличилась с 2009 г. почти на 3%, а занятых на работах, связанных с напряженностью трудового процесса увеличилась за рассматриваемый период на 2,2%.

В 2009 г., в условиях не отвечающим гигиеническим нормативам труда в строительстве, работало 16,4% от общей численности работников данной отрасли, в 2010 г. доля работников увеличилась на 2,1% и составила 18,5%, а в 2011 г. она составляла 20,2%. При этом, если под воздействием повышенного уровня шума, ультра- и инфразвука в 2009 г. работало 3,9% от общей численности работников строительных организаций, то в 2011 г. их доля достигла 20,2%. Доля работников, которые работали под воздействием повышенного уровня вибрации в 2009 г. составляла 3,9%, в 2010 году их доля возросла до 4,2%, а в 2011 г. составляла 4,7%. В 2011 году доля работников, работавших под воздействием повышенной запыленности и загазованности воздуха рабочей зоны составляла соответственно 3,6% и 3,8%, а в 2009–2010 гг. – 3,2 и 3,5%, 3,3% и 3,7% соответственно.

В сфере строительства удельный вес работников, подвергавшихся воздействию вредных производственных факторов, рассчитанный от численности занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда был распределён следующим образом:

- работали под воздействием повышенного уровня шума, ультра- и инфразвука в 2009 г. – 43,2%, в 2010 г. – 44,1%, в 2011 г. – 45,8%;

- работали под воздействием повышенного уровня вибрации в 2009 г. – 23,6%, в 2010 г.– 22,6%, в 2011 г. – 23,2%;

- под воздействием повышенной запыленности воздуха рабочей зоны в 2009 г. – 19,4%, в 2010 г.– 17,6%, в 2011 г. – 18%;

- под воздействием повышенной загазованности воздуха рабочей зоны в 2009 г. – 21,1%, в 2010 г.– 19,7%, в 2011 г. – 18,8%;

Удельный вес численности работников, имеющих право на компенсации за работу во вредных и опасных условиях в 2009 г. составлял 34,7% от общей численности работников отрасли, в 2010 г. он незначительно снизился и составил 34,5%, а в 2011 г. составил 34,9%.

Численность пострадавших в строительстве составляло в 2009 г. 4,9 тыс. чел., в 2010 г. этот показатель снизился до 4,6 тыс. чел., в расчете на 1000 работающих это составляло 3,1 и 3,0 соответственно. При этом число пострадавших в данной сфере со смертельным исходом составляло 0,5 тыс. чел. и 0,4 тыс. чел. соответственно за 2009–2010 гг. Это одни из самых высоких показателей по отраслям хозяйственного комплекса, уровень данного показателя был выше в 2010 г. только у обрабатывающей промышленности.

Фактические расходы по отрасли на компенсации и средства индивидуальной защиты в 2011 г. составляли 23 404 778 тыс. руб., что в расчете на одного работника составляло 7 395 тыс. руб. В этот период удельный вес работников, получивших бесплатно спецодежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты был 75,8% от общей численности работников, и из них 37,7% были работники, занятые во вредных и (или) опасных условиях труда.

Охрана труда в строительстве представляет собой систему взаимосвязанных законодательных, социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, цель которых оградить здоровье трудящихся от производственных рисков и несчастных случаев. Изучение и решение проблем, связанных с обеспечением здоровых и безопасных условий, в которых протекает труд человека – одна из наиболее важных задач в разработке новых

технологий и систем производства. Изучение и выявление возможных причин производственных несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, взрывов, пожаров, и разработка мероприятий и требований, направленных на устранение этих причин позволяют создать безопасные и благоприятные условия для труда человека, способствующие повышению производительности труда и качества работ.

Строительные организации, где количество работников превышает несколько тысяч, обычно имеют собственное независимое подразделение, занимающееся вопросами охраны труда. Использование услуг врачей и других специалистов, а также обеспечение элементарных условий для проведения работы по охране труда возможно лишь, если количество работающих превышает определенный уровень. Проведение мероприятий по охране труда на малых предприятиях, особенно тех, где трудятся всего лишь несколько рабочих, обеспечивается совсем по-другому. Даже во многих промышленно-развитых странах не на всех малых предприятиях существуют структуры, занимающиеся вопросами охраны труда. В законодательстве Франции и некоторых других европейских стран содержится перечень минимальных требований к оборудованию и услугам, которые обязаны предоставить организации, занимающиеся вопросами охраны труда, и каждое предприятие, в структуре которого нет аналогичного собственного подразделения, обязано заключить контракт с одной из таких организаций, чтобы обеспечить своих работников строительных организаций соответствующими услугами.

В некоторых промышленных странах при осуществлении программ охраны труда внимание уделяется скорее профилактическим, чем лечебным мероприятиям. Однако это часто становится предметом для обсуждения. Как правило, страны с всеобъемлющей системой здравоохранения стремятся ограничить сферу, охватываемую программами по охране труда, рассматривая лечение как задачу местных учреждений здравоохранения.

Вопрос о том, должен ли обычный рабочий периодически проходить медицинский осмотр, также является предметом обсуждения. Несмотря на бытующее мнение о том, что проверки общего состояния здоровья являются неэффективными, в Японии, как и ряд других стран, существует требование о том, чтобы работодатели организовывали такие медицинские осмотры для своих служащих. При осуществлении такого рода программ настоятельно рекомендуется проведение широкой сети последующих мероприятий, включая санитарное просвещение и пропаганду, абсолютно необходимым для достижения целей программы считается ведение документации по каждому работнику, с последующим вводом этой документации в Единую базу данных по программе охраны труда. Оценка эффективности таких программ требует долгосрочной обратной связи.

Почти во всех промышленных странах существуют системы страхования, в рамках которых работникам, получившим травму или профессиональное заболевание на производстве, предоставляется медицинская помощь или выплачивается денежная компенсация. Однако между этими системами имеются многочисленные различия в отношении их подчинения, сферы действия, порядка выплаты страховой суммы, типов страховых пособий, степени заинтересованности в предотвращении несчастных случаев и технического обеспечения. В США каждый штат имеет свою независимую систему страхования, где важная роль принадлежит частным страховым компаниям. Во Франции же, напротив, система страхования полностью подчинена государству и в значительной мере является частью системы административных органов, ведающих вопросами охраны труда. Специалисты, работающие в системе страхования, часто играют важную роль в оказании предприятиям технического содействия по предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Важным мероприятием по улучшению условий труда работников строительной отрасли РФ является благоустройство бытовых

помещений. В ходе анализа условий труда на участках многих строительных объектов выявлены ряд нарушений, а именно отсутствие должного освещения, питьевой воды, аптечки первой помощи в бытовых помещениях, отсутствие заземления согласно ПУЭ, а так же несвоевременная уборка бытовых помещений. Все эти нарушения негативно сказываются на здоровье и уровне работоспособности рабочих. Так, в каждом бытовом помещении должна присутствовать аптечка первой помощи и питьевая вода, чтобы пострадавшему рабочему в случае необходимости была оказана первая медицинская помощь при получении травмы на рабочем месте до прибытия скорой медицинской помощи.

Освещение – это один из санитарно-гигиенических факторов внешней производственной среды. Присутствие должного освещения в бытовых помещениях так же является обязательным условием улучшений труда рабочих, так как достаточное количество света на рабочем месте обуславливает меньшую напряженность зрительного анализатора. Следует более детально рассмотреть степень освещенности (или ее отсутствие) в бытовых помещениях, обеспечить заземление в бытовых помещениях согласно требованиям Правил устройства электроустановок и устранить негативно влияющий на здоровье рабочих фактор.

В целях лучшего усвоения правил техники безопасности выпускают памятки для рабочих различных профессий. Значительный эффект по предупреждению травматизма дает наглядная агитация в виде плакатов, развешиваемых вблизи рабочих мест, в бытовых и санитарно-гигиенических помещениях. Следует так же обратить внимание на безопасную организацию погрузочно-разгрузочных и транспортных работ на строительной площадке. Поэтому необходимым мероприятием так же является повышение уровня механизации труда в погрузочно-разгрузочных работах – оснащение постоянных и временных погрузочно-разгрузочных площадок, отдельных специализированных складов механизированными и полумеханизированными устройствами. Эти

средства обеспечат комплексную механизацию работ, заменяя ручной труд механизированным, а также позволят снизить травматизм рабочих, выполняющих погрузочно-разгрузочные работы.

На некоторых строительных объектах выявлены факты нарушения ведения Единого журнала ежедневного контроля, Единого журнала инструктажей по ОТ в установленном порядке. Одним из мероприятий по улучшению условий труда является контроль за ведением Единых журналов. Так, регулярное ведение журнала ежедневного контроля позволяет специалистам отдела Охраны труда отслеживать погрешности в работе на строительных объектах, своевременно предотвращать несчастные случаи, случаи травматизма посредством ежедневного контроля за соблюдением правил техники безопасности, что в свою очередь позволяет улучшить условия труда работников.

На ряде строительных объектах выявлены нарушения, которые подлежат немедленному устранению, – отсутствие огнетушителей. Исследуя и анализируя характерные для строительных организаций риски можно сделать выводы, что комфортные и безопасные условия труда – один из основных факторов, влияющих на производительность и безопасность труда, здоровье работников.

Социальное значение охраны труда заключается в содействии росту эффективности общественного производства путем непрерывного совершенствования и улучшения условий труда, повышения его безопасности, снижения производственного травматизма и заболеваемости. Социальное значение охраны труда проявляется во влиянии на изменение трех основных показателей, характеризующих уровень развития общественного производства.

Рост производительности труда в результате увеличения фонда рабочего времени за счет сокращения внутрисменных простоев путем предупреждения преждевременного утомления, снижения числа микротравм, уменьшения целодневных потерь рабочего времени по причинам временной нетрудоспособности из-за травматизма, профессиональной и общей заболеваемости.

Сохранение трудовых ресурсов и повышение профессиональной активности работающих за счет улучшения состояния здоровья, увеличения средней продолжительности жизни, что сопровождается увеличением трудового стажа; повышения профессионального уровня вследствие роста квалификации и мастерства в связи с увеличением трудового стажа. Появляются возможности использования остаточной трудовой активности, опыта и профессиональных знаний пенсионеров на доступных для них работах строительных организациях, что в свою очередь приводит к увеличению совокупного национального продукта за счет улучшения указанных выше показателей.

Экономическое значение охраны труда определяется эффективностью мероприятий по улучшению условий и повышению безопасности труда и является экономическим выражением социального значения охраны труда. Экономическое значение охраны труда определяется результатами изменения социальных показателей, которые определяются следующими экономическими факторами.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. **Смирнова О.А., Счисляева Е.Р., Арфае А.В.** Экономические аспекты охраны труда в строительстве. // Научно-технические ведомости Санкт-Петербургского государственного политехнического университета. Экономические науки– 2012. –N6(161) –С.239-245.
2. Российский статистический ежегодник. 2011: Стат.сб./Росстат. – Р76 М., 2011.
3. Система управления охраной труда: путь к непрерывному совершенствованию. Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда. – 2011/МОТ, Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. – Москва: МОТ, 2011 г.